
Exemples de questions d'entretien

Certaines questions peuvent être posées au candidat au cours de l'entretien, afin d'évaluer ses valeurs et ses compétences en tant que dirigeant. Ces questions peuvent être :

- 1) Racontez-moi une situation difficile dans laquelle vous avez dû travailler avec un collègue qui ne partageait pas vos idées, vos valeurs ou vos croyances. Quelle était la situation et comment l'avez-vous abordée ?
 - a) Questions de suivi possibles:
 - i) Quel était le défi spécifique ? Qui était impliqué ? Veuillez expliquer comment vous avez résolu le problème.
 - ii) Qu'est-ce qui a été le plus difficile pour vous dans cette situation ?
 - iii) Quelles techniques avez-vous utilisées pour faire face à cette situation ? *(comment ils gèrent le stress)*
 - iv) Qu'avez-vous appris de cette situation ? *(comment ils sont capables de réfléchir, d'apprendre et de grandir à partir des défis)*
- 2) Que feriez-vous différemment si vous pouviez le refaire ? *(évalue le niveau de conscience de soi)*
- 3) Comment motivez-vous votre équipe ?
- 4) Parlez-moi d'une fois où vous avez eu un employé qui avait un problème personnel difficile qui aurait pu affecter ses performances ou son assiduité au travail. Comment avez-vous géré la situation et quel en a été le résultat ? Qu'avez-vous ressenti face à cette situation ? *(Est-ce que le dirigeant est empathique ?)*
- 5) Comment vous assurez-vous que tous les membres de votre équipe peuvent partager leurs idées et leurs opinions ? *(Est-ce que le dirigeant est ouvert d'esprit et inclusif ?)*
- 6) Parlez-moi d'une occasion où vous étiez fixé sur une idée, et un employé ou un collègue vous a fait changer d'avis et vous avez mis en œuvre son idée ? *(Est-ce que le dirigeant a l'esprit d'équipe, est-il ouvert aux nouvelles idées ?)*
 - a) Comment réagissez-vous aux idées/suggestions d'un membre de l'équipe ? *(Sont-ils ouverts d'esprit, collaboratifs ?)*
- 7) Pouvez-vous décrire un moment où vous avez dirigé par l'exemple ? *(Ont-ils l'esprit d'équipe ?)*
- 8) Comment contribuez-vous à une culture d'entreprise positive et saine ? *(Est-ce qu'ils valorisent et contribuent à un lieu de travail sain ?)*

-
- 9) Comment gérez-vous les conflits dans votre équipe ? *(Sont-ils de bons communicateurs, savent-ils résoudre les problèmes ?)*
 - 10) Comment feriez-vous pour encourager l'acceptation et le soutien d'un membre de votre équipe qui vous semble fermé d'esprit face à une situation ? *(Sont-ils inclusifs et solidaires ?)*
 - 11) Quel est votre style de communication ? À quelle fréquence communiquez-vous avec les membres de votre équipe ? *(Individuellement et en tant qu'équipe ?) (Comment communiquent-ils, comment restent-ils en contact avec leur équipe ?)*
 - 12) Qu'est-ce qui vous motive ? *(Motivateurs)*
 - 13) Comment communiquez-vous et assurez-vous que les valeurs et la vision de l'entreprise sont intégrées dans la culture ? *(Capacité à garantir l'intégration des valeurs et de la vision)*
 - 14) Quels sont les attributs que vous appréciez le plus chez un dirigeant ? *(Ce qu'ils apprécient chez les autres)*
 - 15) Décrivez une situation où vous avez rencontré un obstacle pour un projet important ?
 - a) Comment avez-vous géré la situation ?
 - b) Si applicable, comment avez-vous maintenu la motivation de votre équipe ?
 - c) Comment avez-vous résolu la situation ?
 - d) Qu'avez-vous appris de cette situation ? *(Quelle est la capacité de résilience du dirigeant et comment dirige-t-il l'équipe en situation de stress ?)*