

---

# Politique d'égalité des genres

## But

L'objectif de cette politique est de souligner l'engagement de (nom de l'entreprise) à créer un lieu de travail sain, exempt de toute forme de discrimination ou d'inégalité fondée sur le sexe, où chaque employé est traité équitablement et soutenu dans sa carrière pour atteindre son plein potentiel.

L'entreprise apprécie l'avantage concurrentiel que la diversité de la main-d'œuvre et le genre apportent à une organisation grâce à un éventail de compétences, de perspectives, d'intelligence émotionnelle, de talents et d'expérience.

(Nom de l'entreprise) reconnaît que l'inégalité entre les hommes et les femmes sur le lieu de travail est à la fois structurelle et individuelle, ce qui signifie qu'elle n'est pas seulement attribuée à des préjugés et à des idées fausses, mais aussi à des préjugés dans nos politiques, nos programmes, nos pratiques, notre culture organisationnelle et nos systèmes. Les femmes comme les hommes sont sujettes à des préjugés, des stéréotypes de genre et des hypothèses qui conduisent à des inégalités sur le lieu de travail. Nous nous engageons à former nos employés et à faire tous les efforts raisonnables pour améliorer nos politiques, programmes et pratiques afin de promouvoir l'égalité entre les hommes et les femmes sur notre lieu de travail.

## Objective

Notre objectif est d'éduquer nos employés et de nous concentrer sur l'élimination des obstacles qui limitent la pleine participation des femmes à notre main-d'œuvre en leur offrant un accès égal aux ressources, aux opportunités de carrière, aux possibilités de leadership, aux récompenses et à la reconnaissance.

### Différence entre l'équité et l'égalité entre les hommes et les femmes

L'équité entre les sexes et l'égalité entre les sexes ne sont pas synonymes :

**"Équité entre les sexes"** - signifie respecter toutes les personnes sans discrimination, quel que soit leur sexe, en faisant preuve d'équité et d'impartialité.

**"L'égalité entre les sexes"** - signifie l'égalité des droits, du statut et des chances pour les femmes et les hommes.

## Principes

La politique de (nom de l'entreprise) en matière d'égalité entre les hommes et les femmes repose sur les principes suivants :

1. L'égalité entre les hommes et les femmes fait partie intégrante des politiques, des programmes, des pratiques et de la culture organisationnelle de (nom de l'entreprise).

2. Nous éduquons nos dirigeants et nos employés sur les préjugés inconscients et implicites afin de nous aider à identifier et à supprimer les obstacles qui empêchent les femmes d'accéder à des postes de direction.
3. Tous les dirigeants et employés reçoivent une formation sur le harcèlement, la discrimination et le racisme afin de s'assurer que tous les employés se sentent valorisés, respectés et soutenus.
4. Nous nous engageons à créer un environnement de travail sain où les employés s'épanouissent en offrant des conditions de travail flexibles qui permettent à nos employés de trouver un équilibre entre vie professionnelle et vie privée.
5. Nous nous engageons à fixer des objectifs en matière de DEI afin de nous assurer que nous sommes parfaitement conscients des domaines de l'entreprise dans lesquels les femmes sont sous-représentées et que nous développons des stratégies pour attirer, développer et retenir les femmes, en particulier dans les postes de direction.

## Responsabilités principales:

1. Tous les employés jouent un rôle dans la création d'un environnement de travail sain en se soutenant mutuellement, en se traitant avec respect et en travaillant en collaboration. Il s'agit notamment de lutter contre les attitudes et les comportements négatifs sur le lieu de travail.
2. Il incombe à chaque dirigeant et à chaque employé de s'informer sur l'équité, l'égalité et l'inclusion entre les sexes et de veiller à ce que les meilleures pratiques soient intégrées dans notre culture organisationnelle.
3. L'équipe de direction s'efforcera de promouvoir et de piloter les objectifs d'égalité entre les hommes et les femmes dans l'ensemble de l'organisation.
4. L'équipe de direction veillera à ce que nos principes directeurs soient mis en œuvre au niveau de l'équipe et, dans la mesure du possible, créera un environnement de travail où la discrimination, le harcèlement et les brimades ne sont pas tolérés.
5. L'équipe de direction représentera un large reflet de la population que nous servons..

## Pratiques d'égalité entre les sexes:

Nous aspirons à promouvoir un lieu de travail qui attire, retient et soutient l'égalité des sexes. (Nom de l'entreprise) s'efforce de:

- Réviser les politiques, programmes et pratiques de l'entreprise qui favorisent l'égalité des sexes sur notre lieu de travail.
- Promouvoir les rôles de direction et les opportunités de carrière d'une manière conçue pour attirer les femmes qualifiées.
- Encourager activement les femmes à postuler aux rôles disponibles.
- Annoncer les rôles en utilisant un langage inclusif qui encourage les femmes à postuler.
- Créer des opportunités de mentorat et de développement de carrière pour les femmes.

- 
- Proposer des horaires flexibles et des politiques de congé conformes aux exigences opérationnelles afin de soutenir les femmes qui ont une famille.

## **Contrôle**

(Nom de l'entreprise) surveillera les progrès réalisés dans le cadre des initiatives liées à l'égalité entre les hommes et les femmes et communiquera les résultats chaque année. Nous rendrons compte des nouvelles embauches, des promotions, des initiatives de formation et de toute modification des politiques et des programmes.

## **Examen des politiques**

Une révision de la politique sera effectuée de temps à autre pour en assurer l'efficacité.